

MATRIZ DE DATOS para los Investigadores que trabajan desde el Derecho Cooperativo y de la Economía Social y Solidaria.

Aspectos cuantitativos Datos Estadísticos. (Crítica a los criterios de medición vigentes y dificultades para obtención de datos si las hubiere).

1. Sector cooperativo o de la economía solidaria. Trabajadores autogestionados y trabajadores en relación de dependencia.
2. Cantidad de cooperativas u otras organizaciones de la economía social y solidaria, que proporcionan trabajo, discriminación por grados (cooperativas de base, federaciones o uniones, confederaciones, redes, etc.).
3. Clasificación: Figuras jurídicas utilizadas. (Cooperativas, Asociaciones Civiles, Sociedad de Hecho, empresas de propiedad social, Sociedades Anónimas Laborales, Pre cooperativas, etc.).
4. Tamaño. Requiere especificación de los parámetros que en cada país se utilizan.
5. Ramas de la producción en la que desarrollan sus actividades, análisis cuantitativo.
6. Participación en el mercado.

Aspectos cualitativos. La Cooperativa de trabajo y otras formas de trabajo asociado. Su importancia en la realidad Iberoamericana.

1. Autogestión. Diferencias con la cogestión.
2. Naturaleza y objeto de la Cooperativa de trabajo.
Principios generales
Elementos caracterizadores de la CTA
Titularidad de los medios de producción
3. Régimen de los asociados-trabajadores
 - Requisitos: calificación profesional, aporte de trabajo, aporte económico
 - Remuneración: naturaleza. Las compensaciones. Intervalo remunerativo. Calculo
 - Derechos y obligación es: asociativos
 - Régimen disciplinario
 - Pérdida de la condición. Causales. Efectos
 - a. Tipos de cooperativas de trabajo
 - De prestación de servicios en común
 - Las empresas de trabajo
 - De trabajo temporal
 - La pequeña cooperativa y formas simplificadas
 - b. Derecho del trabajo y derecho laboral. Derecho al trabajo.
Régimen del trabajo asalariado en la CTA.
Período de prueba
 - c. Las cooperativas de trabajo como instrumento del fraude y de la flexibilización laboral.
La cooperativa que terceriza vs. Precariza.
Indicios de fraude laboral
Lucha contra el fraude laboral: sistemas, mecanismos.
 - d. Contribución de las cooperativas de trabajo para la creación y el mantenimiento de empleos y trabajo digno.
Monto de la remuneración en las diversas etapas de la CTA.

Situación en caso de disminución de la demanda del mercado: suspensión, baja obligatoria

Fondos colectivos especiales: fondo de acumulación de trabajo

e. Especificidades en el tipo adecuadas a las realidades nacionales:

Las microempresas solidarias de América Latina

f. Cooperativas de Trabajo.

Naturaleza de la relación asociado-trabajador – cooperativa de trabajo asociado

- Tesis asociativas

- Tesis laborales

La doble condición de asociado (copropietario y cogestor) y de trabajador

Fuentes normativas de la relación. El acto cooperativo de trabajo

4. Nuevas cooperativas de inclusión social,
Constituidas a partir de políticas públicas.
Cooperativas sociales y de integración social
5. Nuevas cooperativas que gestionan la recuperación de empresas
Condiciones mínimas: expectativa de viabilidad socio-económica,
financiamiento, problema de las marcas
Responsabilidad personal de los dueños desertores: corrimiento del velo.
El problema del vaciamiento societario
6. Nuevas cooperativas que son producto de la gestión voluntaria.
 - a. Otras formas Jurídicas utilizadas en la economía social y solidaria.
7. Actores del cooperativismo de trabajo. El rol de los trabajadores con o sin pertenencia a gremios, el rol de los sindicatos, el estado que asiste y controla, los legisladores, la comunidad. La Universidad. Los profesionales y técnicos.
 - a. Conflictos laborales: derecho de huelga en la CTA: huelga de solidaridad
 - b. La problemática institucional de las cooperativas de trabajo. Dificultades normativas.
 - c. Estatutos y Reglamentos Internos. Contenidos y Obligatoriedad. El reglamento de trabajo.
 - d. La asimilación al tipo societario y las cuestiones inherentes a su organización, formalidades que deben cumplir, etc.
 - e. La problemática impositiva y las cuestiones reglamentarias.
Rebajas, exoneración, exención y no sujeción
Impuestos a la remuneración de los asociados-trabajadores
 - f. El Rol del estado. Políticas públicas.
Incentivos financieros e incentivos institucionales
Normatividad
Control
Normas Soft Globales, y Organismos Internacionales. OIT – CICOPA.
 - g. Normas Constitucionales
Legislación Cooperativa y Legislación Laboral. Reglamentación.
Las leyes especiales de regulación de la CTA
 - h. Antecedentes. Proyectos de Reforma.
 - i. La cuestión previsional y de la seguridad social.
 - j. La Jurisprudencia.